

المبادرات الريادية لعمادة تطوير المهارات
لتطوير الأداء التدريسي بجامعة الملك سعود

برنامج أعضاء هيئة التدريس الجدد

مُعتمد دولياً من هيئة SEDA البريطانية

4

مبادرات

جميع الحقوق محفوظة
لعمادة تطوير المهارات
© ١٤٢٢ هـ

عمادة تطوير المهارات
إنجاز متميز .. والتزام بالتطوير
dsd.ksu.edu.sa

جامعة الملك سعود
عمادة تطوير المهارات
ص.ب. ٨٥٥٠٠ الرياض ١١٦٩١
هاتف: ٤٦٧٣٣٨٠ - ٤٦٧٥١٠٩ - فاكس: ٤٦٧٣٣٨١

برنامج إعداد أعضاء هيئة التدريس الجدد

أهمية البرنامج

تعتبر برامج أعضاء هيئة التدريس الجدد من أهم البرامج التي تنظمها الجامعات المرموقة في مسار التطوير المهني لعضو هيئة التدريس فلا تكاد تخلو جامعة أو برامج التطوير الأكاديمي من واحد منها، وقد كان لهذه البرامج أبلغ الأثر في استمرار الأداء المتميز والدور الفاعل الذي يقوم به أعضاء هيئة التدريس في العملية التعليمية. ومن هنا جاء اهتمام عمادة تطوير المهارات بتنظيم برنامج لأعضاء هيئة التدريس الجدد في جامعة الملك سعود وفق المعايير المتبعة عالمياً.

أهداف البرنامج

يهدف البرنامج إلى تحقيق ما يلي:

- إلمام عضو هيئة التدريس الجديد بالجامعة ورؤيتها التطويرية وخطتها نحو العالمية والبرامج التطويرية فيها.
- مساعدة عضو هيئة التدريس في الجامعة على التكيف العملي والنفسي في موقعه الجديد وتخفيف حدة القلق التي يمكن أن تعيق اشتراكه واندماجه في الأعمال والأنشطة الجامعية.
- إحاطة عضو هيئة التدريس بالدور الذي تقوم به جامعة الملك سعود ومسؤولياته تجاه ذلك.
- إلمام عضو هيئة التدريس ببرامج التطوير المهني في الجامعة ليكون له دوراً فاعلاً ومؤثراً فيها.
- إتاحة الفرصة لعضو هيئة التدريس الجديد لبناء شبكة من العلاقات والتواصل مع أقرانه من الأقسام والكليات الأخرى.
- إلمام عضو هيئة التدريس الجديد بحقوقه وواجباته.
- التعريف ببرامج البحث العلمي في الجامعة لتمكينه من الإسهام في العمليات البحثية فيها.
- التعرف على الخدمات التي تقدمها الجامعة لمنسوبيها ليتمكن من الاستفادة منها.
- التعرف على مصادر المعرفة والمعلومات الإلكترونية المتاحة لعضو هيئة التدريس في الجامعة وإكسابه مهارة البحث في الإنترنت وقواعد البيانات.
- تنمية مهارات عضو هيئة التدريس في التعليم والتعلم وإدارة العملية التعليمية.

الفئة المستهدفة

أعضاء هيئة التدريس الجدد والمعنيين بقرار من المجلس العلمي خلال العامين السابقين.

محتوى البرنامج

يتم تنظيم البرنامج في جزئين رئيسيين:

الجزء الأول: المحاضرات والندوات المفتوحة ويستمر على مدار يومين، ويتحتم على جميع أعضاء هيئة التدريس الجدد حضورها وتضم الموضوعات التالية:

- المشاريع التطويرية في جامعة الملك سعود.
- المصادر المعرفية والتعليمية الجامعية.
- الأنشطة التي تقوم بها جامعة الملك سعود ومسؤوليات عضو هيئة التدريس في هذا الصدد.
- التدريب والتطوير المهني لعضو هيئة التدريس.
- البحث العلمي في جامعة الملك سعود.
- حقوق وواجبات عضو هيئة التدريس.
- التعليم الإلكتروني والتعليم عن بعد.

الجزء الثاني: الدورات التدريبية وورش العمل المتخصصة الهادفة لتنمية مهارات التدريس الجامعي تمثل في مجموعها ٣٦ ساعة تدريبية، وتشمل الموضوعات التالية:

- ١- بناء المقرر الدراسي (٩ ساعات تدريبية).
- ٢- مهارات التدريس الجامعي الفعال (١٢ ساعة تدريبية).
- ٣- مهارات تقويم الطلاب (٩ ساعات تدريبية).
- ٤- التدريس المصغر (٦ ساعات تدريبية).

التكليفات المطلوبة لإتمام البرنامج:

يقدم كل مشارك عدد من التكليفات لإتمام البرنامج وتمثل في الآتي:

- ملف المقرر الدراسي حسب ما تتطلبه مواصفات الهيئة الوطنية للتقويم والاعتماد الأكاديمي NCAAA.
- تغذية راجعة في حدود ١٥٠٠ كلمة يجيب المشارك من خلالها على عدد من الأسئلة التي تعكس استفادته والخبرات المكتسبة من البرنامج.
- تقديم عرض لمحاضرة مختصرة لمدة ١٥ - ٢٠ دقيقة من خلال جلسات التدريس المصغر.

شهادة إتمام البرنامج:

يتم منح شهادات إنجاز برنامج أعضاء هيئة التدريس الجدد في جامعة الملك سعود بعد اكتمال النصاب التدريبي لكل عضو هيئة تدريس (٣٦ ساعة تدريبية) وتقديم كافة التكليفات المطلوبة.

معلومات إضافية

للاستفسار ومزيد من التفاصيل والتسجيل بالبرنامج، يمكنك زيارة الموقع الإلكتروني للعمادة

dsd.ksu.edu.sa أو إرسال بريد إلكتروني عبر skills@ksu.edu.sa .